

AREA SALES MANAGER/IN MEDIZINTECHNIK

RECK, das sind wir: 260 Mitarbeiter in den Bereichen Medizin- und Agrartechnik. International richtungsweisend. Weltmarktführer in der Sparte motorunterstützte Bewegungstherapiegeräte. Das Kompetenzzentrum für Forschung, Entwicklung, Produktion und Vertrieb. Innovation, Qualität und Kundenorientierung im Fokus. Ideenstark und verantwortungsvoll. Seit 60 Jahren vor Ort. Erfolgreich auf dem Weltmarkt. Wachstumsorientiert und stark.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zu Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung.

RECK-Technik GmbH & Co. KG

Herr Dietrich Löffler

Reckstraße 1–5

88422 Betzenweiler

Tel. 07374 18-418

bewerbung@reck-technik.de

Ihre Aufgaben

- Betreuung unserer ausländischen Partner im französisch und englisch sprechenden Ausland
- Vertrieb unserer innovativen medizinischen Rehaprodukte der MOTOMed Produktfamilie
- Bindeglied zwischen dem Unternehmen RECK Technik GmbH & Co. KG und unseren Partnern im Ausland
- Beraten und Informieren über technische Neuerungen, Besuch von Messen und Ausstellungen, Durchführen von verkaufsfördernden Produktschulungen
- Kontaktpflege und Akquise unserer Zielgruppe im jeweiligen Land: Ärzte, Krankenhäuser, Rehaeinrichtungen und ggf. Privatpersonen
- Verantwortung vom ersten Tag an: nach einer sorgfältigen Einarbeitung betreuen Sie Ihre Länder und berichten an den Exportleiter

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium der Sportwissenschaft (Diplom, Master oder Bachelor) mit dem Schwerpunkt Prävention und Rehabilitation oder eine vergleichbare Ausbildung
- sehr gute Französisch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- eigenständige Arbeitsweise
- gute Kenntnisse der gängigen MS Office Anwendungen
- Bereitschaft, die Länder des Betreuungsraumes alleine, eigenverantwortlich zu bereisen und verkaufsfördernde Maßnahmen umzusetzen

Wir bieten Ihnen

- ein ausgezeichnetes Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- eine gute Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Team
- ein attraktives Gehalt und gute soziale Leistungen
- eine gründliche, effektive und gezielte Einarbeitung
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der betrieblichen Gleitzeitregelung