



INDUSTRIEMEISTER/IN METALL / TECHNIKER IN DER FUNKTION ALS FERTIGUNGSSTEUERER

RECK, das sind wir: 260 Mitarbeiter in den Bereichen Medizin- und Agrartechnik. International richtungsweisend. Weltmarktführer in der Sparte motorunterstützte Bewegungstherapiegeräte. Das Kompetenzzentrum für Forschung, Entwicklung, Produktion und Vertrieb. Innovation, Qualität und Kundenorientierung im Fokus. Ideenstark und verantwortungsvoll. Seit 60 Jahren vor Ort. Erfolgreich auf dem Weltmarkt. Wachstumsorientiert und stark.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zu Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung.

RECK-Technik GmbH & Co. KG

Frau Sandra Schmid

Reckstraße 1–5
88422 Betzenweiler
Tel. 07374 18-418

bewerbung@reck-technik.de

Ihre Aufgaben

- Führung eines klar definierten Bereichs in der Fertigung mit bis zu 15 Mitarbeitern als fachlicher Vorgesetzter
- Verantwortung für die technische und wirtschaftliche Planung in diesem Bereich
- Sie sind kompetenter Ansprechpartner für diese Mitarbeiter, sowie Bindeglied zu anderen Abteilungen (z. B. Entwicklung)
- Einsatz- und Kapazitätenplanung von Personal, Maschinen und Material in Ihrem Bereich in Abstimmung mit den anderen Fertigungssteuerern zur Entlastung des Fertigungsleiters
- Erkennen von Optimierungsmöglichkeiten: Maßnahmen erarbeiten und umsetzen
- Sie stellen die Schnittstelle zwischen den Abteilungen und der Fertigung bei der Einführung der ERP Software dar

Ihr Profil

- Meister oder Techniker in einem metallverarbeitenden Beruf
- mindestens 2 Jahre Berufserfahrung als (Industrie-) Meister oder Techniker, der bereits Teams geleitet hat
- gute Kenntnisse in der spannenden Metallverarbeitung, der Schweißerei und/oder der Montage
- Kenntnisse der Planung, Steuerung und Optimierung von (Produktions-) Prozessen
- engagierte Arbeitsweise, mit Umsetzungs- und Kommunikationsstärke
- qualifizierte EDV-Kenntnisse (ERP, CAD) sind ein entscheidender Vorteil
- gute Kenntnisse der gängigen MS Office Anwendungen

Wir bieten Ihnen

- ein ausgezeichnetes Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- eine gute Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Team
- ein attraktives Gehalt
- soziale Leistungen
- eine gründliche, effektive und gezielte Einarbeitung
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der betrieblichen Gleitzeitregelung